



ประกาศ กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากร กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม



คำสั่งกองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม

ที่ ๑๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองศูนย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำ และขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) เพื่อทำหน้าที่ เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและกำกับติดตามประเมินผล นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรมจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากร ภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น ตามแนวทาง ที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองพัฒนาจิตัลอุตสาหกรรม ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ รักษาจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกอง/ศูนย์โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ...

ก. องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาดิจิทัลอุตสาหกรรม	ที่ปรึกษา
(๒) ผู้เชี่ยวชาญ	ประธานคณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มเชื่อมโยงธุรกิจดิจิทัลอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรดิจิทัลอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มเพิ่มขีดความสามารถวิสาหกิจด้วยดิจิทัล	คณะทำงาน
(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
(๗) นางสาวน้ำฝน กันทะมา	คณะทำงาน
(๘) นายภคพล เกยूरธำรง	คณะทำงาน
(๙) นางสาวราชวดี สีลาเนียม	คณะทำงาน
(๑๐) นางสาวรัญญา เพ็ชรนิล	คณะทำงาน
(๑๑) นางสาวนิดา มาคำรอด	คณะทำงาน
(๑๒) นางสาวจุฑารัตน์ พัฒน์เย็น	คณะทำงานและ เลขานุการ
(๑๓) นางสาวจณิสตา ทับเที่ยง	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอด...

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

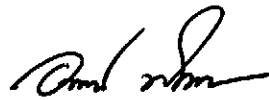
(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาดิจิทัลอุตสาหกรรมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

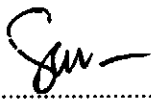
สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



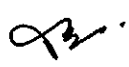
(นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาดิจิทัลอุตสาหกรรม

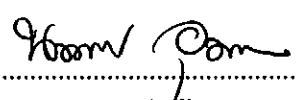
ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองพัฒนาดิจิทัลอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของ กองพัฒนาดิจิทัลอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

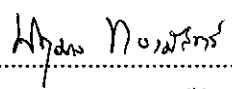
ลงชื่อ.....

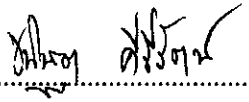
(นางนวลจิตต์ เรืองศรีใส)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

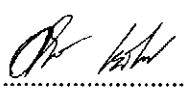
ลงชื่อ.....
(นางกาญจนา จันทะมณี)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

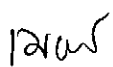
ลงชื่อ.....
(นางณัฐญา สืบเสน)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นายนพดล อุ่มน้อย)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

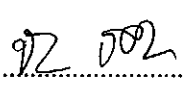
ลงชื่อ.....
(นางนภมล ทองมีสิทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

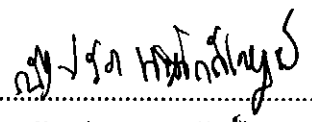
ลงชื่อ.....
(นางชนิษฐา คีรีรัตน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวคัมภีณี เย็นเป็นสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

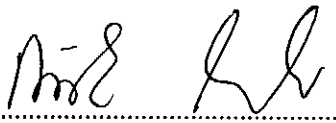
ลงชื่อ.....
(นางสาวเมธาวี จันทรหัสดี)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวยุวดี รุ่งแสง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นายจิรพันธ์ จันทาร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฐปริยา เจริญศักดิ์ไพบูลย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

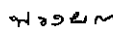
ลงชื่อ.....
(นางสาวน้ำฝน กันทะมา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

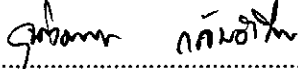
ลงชื่อ.....
(นายกำชัย ไทยไชยนต์)
วิศวกรชำนาญการพิเศษ

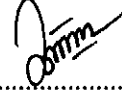
ลงชื่อ.....
(นายชนนัท ทศนครองสินธุ์)
วิศวกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางอภิสร่า ชำศิริ)
วิศวกรชำนาญการ

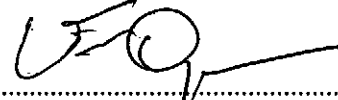
ลงชื่อ.....
(นายคมชเชษฐardt เชื้อกลางใหญ่)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

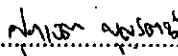
ลงชื่อ.....
(นางสาวพวงผกา บุญรัตนพันธ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวจุติมาพร กลับอำไพ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

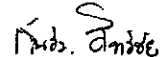
ลงชื่อ.....
(นางสาวรัญญา เพ็ชรนิล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

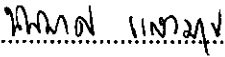
ลงชื่อ.....
(นางสาววนิดา มาคำรอด)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนามหาอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวชนากานต์ อนรรักษ์ทรัพย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นายสุกเขต บุญรัตน์)
วิศวกรปฏิบัติการ

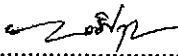
ลงชื่อ.....
(นายสุกกันท์ สุขเกษม)
วิศวกรปฏิบัติการ

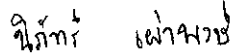
ลงชื่อ.....
(นางสาวกันธิมา สิทธิชัย)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

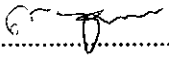
ลงชื่อ.....
(นางสาวนพมาศ แสงม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นายภคพล เกียรติมงคล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

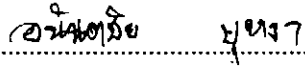
ลงชื่อ.....
(นางสาวราชวดี ลีลาเนียม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวนริศรา ภูเขียว)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนามหาอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวนิภัทร์ เผ่าพงษ์)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนามหาอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นายเกียรติพงษ์ อดมธนะธีระ)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

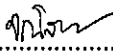
ลงชื่อ.....
(นายกมลรด สิงคิพงศ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

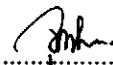
ลงชื่อ.....
(นายอนันตชัย บุหงา)
วิศวกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวมาริษา คีรีมาศทอง)
วิศวกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายราชนัน จันท์เปรียง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุดารัตน์ แซ่ไข่)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวจณิสตา ทับเที่ยง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวจุฑารัตน์ พัฒน์เย็น)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวพรพิชชา อรุณทวีทรัพย์)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนาอุตสาหกรรม



ประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง ระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐาน ให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์ ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายใน หน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือปัญหาทางจริยธรรมที่เข้าถึงยาก
- ๓) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

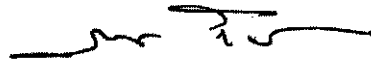
- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- ๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๖) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คน ในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๗) การประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบการที่มีการประกอบกิจการที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมี หัวใจผลตอบแทน

๙) การมีจิตอาสา...

- ๙) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๑๐) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๑๑) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภาสกร ชัยรัตน์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๕๓๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | ที่ปรึกษา |
| ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้บริหารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (CEPO) | |
| (๒) นางบุญเจือ วงษ์เกษม | ประธานคณะกรรมการ |
| กรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
| (๓) นายเพทาย ส่อใจ | รองประธานคณะกรรมการ |
| กรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
| (๔) นายเจตนิพิฐ รอดภัย | คณะกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| สำนักงานเลขาธิการกรม | |

(๗) ผู้อำนวยการ...

- | | |
|---|---------------------------------|
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือผู้แทน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการหรือผู้แทน
กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือผู้แทน
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้แทนคณะทำงานโครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์กร
ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข | คณะทำงาน |
| (๑๑) เลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมหรือผู้แทน
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และเลขาธิการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขาธิการ |
| (๑๓) นางสาววราภรณ์ ปรางยิ้ม
นิติกรชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขาธิการ |
| (๑๔) นางสาวสุพัตรา เกษมจิตต์
นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขาธิการ |
| (๑๕) นายพนัส ศรีสมบัติ
นักวิชาการอุตสาหกรรม สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขาธิการ |

ข. อำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่รัฐ
ในหน่วยงานและเครือข่ายกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

(๒) เสนอแนะ แนวทางสำหรับจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามกรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงานที่เกี่ยวข้อง
รายงานแผนดังกล่าวต่อกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และเสนอขอความเห็นชอบ
แผนดังกล่าวต่ออธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

(๓) ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้เป็นไป
ตามตัวชี้วัดกรอบระยะเวลาดำเนินงานที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
และอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ให้คำปรึกษา และยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม ในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อนตามเกณฑ์
การประเมินองค์กรคุณธรรม ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม อธิบดี
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และรวบรวมผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
เสนอต่อคณะกรรมการ การประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

(๕) ขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงข้อมูลการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่
ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
การจัดทำมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่รัฐและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ

ภาคเอกชน...

ภาคเอกชน และประชาชน หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ต่อสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบการรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์

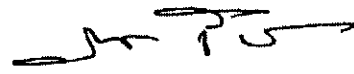
(๖) ดำเนินการจัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามตัวชี้วัด มาตรการ
เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) พร้อมทั้งเปิดเผย แบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity And Transparency Assessment : OIT) ผ่านเว็บไซต์หลักหน่วยงาน

(๗) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก หน่วยงานและเครือข่าย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ที่มีผลงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู

(๘) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมและคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภาสกร ชัยรัตน์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม

รักษาการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม